Приложение

к приказу управления образования

 администрации

Рыбинского муниципального района

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Положение о материальном стимулировании деятельности руководителей образовательных организаций Рыбинского муниципального района и оказании им материальной помощи.**

**1. Общие положения**

 1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда руководителей образовательных организаций, развития их творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.

 1.2. Система стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций включает в себя:

- выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда;

-поощрительные выплаты по результатам труда.

 Установление поощрительных выплат, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

 1.3. Настоящее Положение определяет условия, перечень и порядок осуществления поощрительных выплат, а также материальной помощи руководителям образовательных организаций Рыбинского муниципального района.

 1.4. Стимулирование деятельности руководителей образовательных организаций Рыбинского муниципального района осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Ярославской области от 29.06.2011 г. № 465–п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу постановления Администрации области от 16.07.2007 № 259-а», постановлением администрации Рыбинского муниципального района от 19.12.2012 № 2254 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Рыбинского муниципального района».

1.5. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Рыбинского муниципального района, значение которых устанавливается в баллах.

1.6. Один балл показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений Рыбинского муниципального района соответствует 1% должностного оклада руководителя.

1.7. Поощрительные выплаты по показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций производятся при наличии средств в фонде оплаты труда образовательной организации в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

1.8. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок и единовременных премий.

1.9. Распределение поощрительных выплат по показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления образованием.

**2. Перечень оснований для установления поощрительных выплат руководителям образовательных организаций**

 2.1. Показатели эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направление  | № показателя | Наименование показателя | Значения показателей  | Примечания  |
| 1 | Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов | 2 б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. - предписания исполнены с нарушением срока- 2 б.- предписание не исполнено по вине руководителя |  |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения | 2 б.- жалобы отсутствуют полностью- 2 б. – есть обоснованные жалобы  |  |
| ***Максимальное количество баллов по направлению –4*** |
| 2 | Качество управления ОО | 2.1. | Исполнение муниципального задания по объему и качеству за отчетный период  | 3 б. – исполнено на 98 – 100%1 б. – исполнено на 95 - 97 % -3 б. - исполнено менее 95 %  |  |
| 2.2. | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию | 2 б.- 80 % и более1 б. - от 60 до 79% -1 б. – менее 50% |  |
| 2.3. | Наличие педагогов, повысивших квалификационную категорию в отчетный период | 3б – за каждого педагога, получившего высшую квалификационную категорию2 б.- за каждого педагога, получившего первую квалификационную категорию-1б .-педагоги понизили квалификационную категория  |  |
| 2.4. | Участие педагогов образовательной организации в конкурсах профессионального мастерства (в очной форме) | 3 б. - призеры муниципальных конкурсов5б.- победители муниципальных конкурсов5 б. - призеры региональных конкурсов7 б- победители региональных конкурсов7б. – призеры всероссийских конкурсов9б. – победители всероссийских конкурсов |  |
| 2.5. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет | 2.б. – свыше 21 %1 б. - от 15 до 20 %  |  |
| 2.6. | Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности образовательной организации и запрашиваемой учредителем информации | 2б. - отчеты предоставляются своевременно, замечаний по качеству нет1б. - отчеты предоставляются своевременно, есть замечания по качеству выполнения (отчеты предоставляются несвоевременно, замечаний по качеству нет)-2б.- отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству. |  |
| 2.7. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  | 1б. – кредиторская задолженность отсутствует-1 б. – имеется просроченная кредиторская задолженность  |  |
| 2.8. | Организация повышения квалификации кадров |  2 б.- отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет-2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет |  |
| 2.9. | Результативность выполнения Указов Президента РФв части заработной платы | 2б – плановое выполнение соглашения;1 б. – незначительные изменения соглашения (при условии общего его исполнения);-1 б. незначительные изменения соглашения , в том числе и итогового результата -2 б. – факт нерегулярного исполнения соглашения, применение специальных мер по выводу из кризисного состояния; |  |
|  |  | 2.10. | Качественное планирование финансово-хозяйственной деятельности (ПФХ) | 2б – существенные изменения в ПФХД вносились не более 4-х раз в год;-2б – существенные изменения в ПФХД вносились более 4-х раз в год |  |
| 2.11. | Эффективное использование бюджетных средств | 2б –остаток на конец года отсутствует1б – остаток на конец года не более 1/12 кассового плана-2б - остаток на конец квартала (года) более 1/12 кассового плана |  |
| ***Максимальное количество баллов по направлению –22*** |
| 3. | Информационная открытость образовательной организации | 3.1. | Соответствие структуры сайта требованиям законодательства | 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно -2 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства |  |
| 3.2. | Актуальность размещения материалов образовательной организации на сайте 86-н | 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) - 2б.– систематически нарушаются сроки размещения материалов  |  |
| 3.3. | Наличие отчета о само обследовании образовательной организации | 1 б. – есть отчет -1 б. - нет отчета  |  |
| 3.4. | Своевременность и правильность заполнения отчетов и статистических баз данных (АСИОУ, WEB - консолидация, пенсионный фонд) | 2б. – отчеты сдаются своевременно,-2б. – отчеты в соответствии с порядком сдаются не своевременно  |  |
| 3.5. | Регулярность и полнота размещения в электронном виде информации о текущей успеваемости обучающихся  | 2б. –предоставление информации о текущей и итоговой успеваемости у 100% работников ОУ;-1б. –информация о текущей успеваемости предоставляется не реже 1 раза в месяц;-2б. –информация о текущей успеваемости предоставляется реже 1 раза в месяц; |  |
| ***Максимальное количество баллов по направлению – 9*** |
| 4 | Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся | 4.1. | Правонарушения обучающихся в отчетном периоде | 2 б. – правонарушения отсутствуют - 2 б. – правонарушения есть | По данным материалов районных УВД |
| 4.2. | Доля обучающихся, систематически участвующих в спортивно-оздоровительных мероприятиях  | 2 б. – более 60%1 б. - более 50 - 60%-2 б. – менее 50%  |  |
|  | Результаты участия школьников во Всероссийских Президентских играх |  *муниципальный этап*3 б. – 1 место2 б. – 2 место1 б. – 3 место*региональный этап*5 б. – 1 место3 б. – 2 место2 б. – 3 место |  |
| 4.3. | Результаты работы научного общества учащихся | 1 б. – участие в научных конференциях2б. – призеры научных конференций3б.- победители научных конференций |  |
| 4.4. | Доля обучающихся, охваченных различными формами отдыха, организованными образовательной организацией в каникулярное время | 2б. – регулярно организуется более 1 смены лагеря с дневным пребыванием детей;1б. – регулярно организуется 1 смена;- 1б. - не организуется лагерь *Дополнительно:*2б.- организация профильных лагерей (смен) |  |
| 4.5. | Результаты участия обучающихся во всероссийской предметной олимпиаде школьников | 2 б. – призеры муниципального этапа3 б.-победители муниципального этапа 3 б. - призеры регионального этапа5б-победители регионального этапа 5б.– призеры всероссийского этапа7б. – победители всероссийского этапа |  |
| 4.6. | Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах (не менее 4-х в течение года) | 2 б. – более 50% обучающихся заняты в социальных проектах1 б - более 40%, но менее 50%-1 б. – менее 30%  |  |
| 4.7. | Личная активность руководителя в представлении результатов деятельности ОУ (МСО) на различных конференциях, семинарах | 3 б. – не менее 5 мероприятий выше муниципального уровня с личным активным участием руководителя2 б. – не менее 5 мероприятий муниципального уровня с личным активным участием руководителя-1б - отсутствие данного вида деятельности у руководителя на протяжении второго года-2б. отсутствие данного вида деятельности у руководителя более чем в течение 2 лет |  |
| 4.8. | Доля обучающихся, получающих образование по индивидуальным учебным планам (ИУП), освоивших образовательную программу | 2 б.– 100%-1б.- менее 98 % |  |
| 4.9. | Доля обучающихся, охваченных дополнительными образовательными программами организации (при наличии лицензии) | 2 б. – более 15 % обучающихся охвачены дополнительными образовательными программами ОО 1 б. – от 5 до 15 % обучающихся охвачены дополнительными образовательными программами ОО |  |
| 4.10. | Организация работы спортивных клубов | 1 б. |  |
| ***Максимальное количество баллов по направлению – 35*** |
| 5. | Качество предоставляемых услуг | 5.1. | Доля обучающихся 1- 8 –х классов, освоивших образовательные программы  | 2 б. – 100 % - 2 б. – менее 98%  |  |
| 5.2. | Качество знаний обучающихся1- 8 –х классов | 3б.- 45%2б.- 40-44%1б.-35-39%-2б.- менее 34% |  |
| 5.3 | Справляемость по ЕГЭ 100%- русский язык- математика-предметы по выбору | 3 б.3 б.3 б. |  |
| 5.4. | Результаты ЕГЭ (средний балл выше среднего по Ярославской области)- русский язык- математика- все предметы по выбору | 5 б. 5 б.5 б. |  |
| 5.5. | Выпускники 11 классов, получившие губернаторский знак «За особые успехи в учении» | 5 б.- 2 выпускника и более 22 б.- 1 выпускник |  |
| 5.6. | Результаты ГИА в 9 классе (качество выше среднего по Ярославской области). - русский язык- математика - все предметы по выбору  | 4 б. 4 б. 4б. |  |
| ***Максимальное количество баллов по направлению -45***  |
| **Общее количество максимально возможных баллов – 115** |

2.2.Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направление  | № показателя | Наименование показателя | Значения показателей  | Примечания  |
| 1 | Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов | 2 б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. - предписания исполнены с нарушением срока- 1 б.- предписание не исполнено по вине руководителя |  |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность ДОО | 2 б.- жалобы отсутствуют полностью- 2 б. – есть обоснованные жалобы  |  |
| Максимальное количество баллов по направлению –4 |
| 2 | Качество управления ДОО | 2.1. | Исполнение муниципального задания по объему и качеству за отчетный период  | 3 б. – исполнено на 98 – 100%1 б. – исполнено на 95 - 97 % -3 б. - исполнено менее 95 %  | Исполнение муниципального задания рассчитывается как интегральный показатель объема и качества |
| 2.2. | Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую категорию | 2 б.- 80 % и более1 б. - от 60 до 79% -2 б. – менее 60% |  |
| 2.3. | Наличие педагогических работников, повысивших квалификационную категорию в отчетный период | 3 б. – за каждого педагога, получившего высшую квалификационную категорию2 б.- за каждого педагога, получившего первую квалификационную категорию-1 б. – педагоги понизили квалификационную категорию | В отчетном периоде от числа педагогических работников, имеющих право на прохождение аттестации |
| 2.4. | Участие педагогов ДОО в конкурсах профессионального мастерства (в очной форме) | 3 б. - призеры муниципальных конкурсов5 б.- победители муниципальных конкурсов5 б. - призеры региональных конкурсов7 б.- победители региональных конкурсов7 б. – призеры всероссийских конкурсов9 б. – победители всероссийских конкурсов |  |
| 2.5. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет | 2 б. – свыше 21 %1 б. - от 15 до 20 %  | При расчете показателя учитываются только штатные сотрудники (без совместителей)  |
| 2.6. | Предоставление в установленном законодательством РФ порядке услуг в электронном виде | 5 б. – 80% и более3 б. – от 60% до 79% 2 б. - от 50% до 59%1 б. – менее 50% |  |
| 2.7. | Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности организации и запрашиваемой учредителем информации | 2 б. - отчеты предоставляются своевременно, замечаний по качеству нет1 б. - отчеты предоставляются своевременно, есть замечания по качеству выполнения (отчеты предоставляются несвоевременно, замечаний по качеству нет)-2 б. - отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству. |  |
| 2.8. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  | 2 б. – кредиторская задолженность отсутствует-2 б. – имеется просроченная кредиторская задолженность  | Учитывается просроченная кредиторская задолженность по вине руководителя ДОО  |
|  |  | 2.9. | Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы |  5 б. - отсутствие задолженности 3 б. - положительная динамика с нарастающим итогом в прошедшем отчетном периоде -2 б. - отрицательная динамика с нарастающим итогом в прошедшем отчетном периоде |  |
| 2.10. | Организация повышения квалификации кадров |  2 б.- отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет-2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет | В том числе совместители. |
| 2.11. | Результативность выполнения Указов Президента РФв части заработной платы | 2 б. – плановое выполнение соглашения1 б. – незначительные изменения соглашения (при условии общего его исполнения)-1 б. – незначительные изменения соглашения, в том числе и итогового результата -2 б. – факт нерегулярного исполнения соглашения, применение специальных мер по выводу из кризисного состояния |  |
|  |  | 2.12. | Качественное планирование финансово-хозяйственной деятельности (ПФХ) | 2 б. – существенные изменения в ПФХД вносились не более 4-х раз в год;-2 б. – существенные изменения в ПФХД вносились более 4-х раз в год |  |
|  |  | 2.13 | Эффективное использование бюджетных средств | 2 б. – остаток на конец квартала не более 1/12 кассового плана, остаток на конец года отсутствует1 б. – остаток на конец квартала (года) не более 1/12 кассового плана-2 б. - остаток на конец квартала (года) более 1/12 кассового плана |  |
|  |  | 2.14. | [Работа с семьями воспитанников из «группы риска» и находящимися в социально-опасном](https://sad46gomel.schools.by/pages/rabota-s-semjami-vospitannikov-nahodjaschihsja-v-sop) положении | 2 б. – работа ведется своевременно, замечаний по качеству нет.-2 б.- работа ведется не своевременно, имеются замечания по качеству. |  |
| Максимальное количество баллов по направлению –**43**  |
| 3 | Информационная открытость ДОО | 3.1. | Соответствие структуры сайта требованиям законодательства | 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно -2 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства |  |
| 3.2. | Актуальность размещения материалов ДОО на сайте 86-н | 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) - 2 – систематически нарушаются сроки размещения материалов  |  |
| 3.3. | Наличие отчета о самообследовании образовательной организацией | 2 б. – есть отчет -1 б. – нет отчета  |  |
| 3.4. | Своевременность и правильность заполнения отчетов и статистических баз данных (АСИОУ, WEB - консолидация, пенсионный фонд) | 2 б. – отчеты сдаются своевременно-2 б. – отчеты систематически сдаются не своевременно  |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 8 баллов |
|  | Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся | 4.1. | Участие воспитанников ДОО в спортивно-оздоровительных, туристических мероприятиях района | 3 б. – за победителя2 б. – за призера1 б. – участие  | За каждое мероприятие |
| 4.2. | Участие воспитанников в олимпиадах, конкурсах муниципального, регионального и межрегионального уровней  | 3 б. – за победителя2 б. – за призера1 б. – участие  | За каждое мероприятие |
| 4.3. | Доля воспитанников от 5 лет, охваченных дополнительными общеобразовательными программами технической и естественнонаучной направленности. | 5 б. – от 90 до 100% от общего количества воспитанников,3 б. – от 80 до 89%1 б. – от 70 до 79% |  |
| 4.4. | Участие педагогов, ДОО в проектах (экскурсионных, экспедиционных, социальных, учебных и др.), выставках, мастер - классах на муниципальном, региональном, международном уровнях  | 9 б. – за каждого победителя мероприятий всероссийского уровня 7 б. – за каждого победителя мероприятий регионального уровня 5 б. – за каждого победителя мероприятий муниципального уровня призера мероприятий регионального уровня3 б. – за каждого призера мероприятий муниципального уровня2 б. – за участие в мероприятий |  |
| 4.5. | Организация образовательными организациями - муниципальных мероприятий- региональных мероприятий | 2 б. – за каждое4 б. – за каждое |  |
| 4.6. | Доля воспитанников, получающих образование по индивидуальным учебным планам (ИУП) | 3 б. – более 5 %1 б. – менее 5% |  |
| 4.7. | Создание условий для обучения детей – инвалидов. | 3 б.  |  |
| 4.8. | Личная активность руководителя в представлении результатов деятельности ДОУ на различных конференциях, семинарах | 3 б. – 5 и более мероприятий выше муниципального уровня с личным активным участием руководителя2 б. – не менее 3 мероприятий муниципального уровня с личным активным участием руководителя-1 б. – отсутствие данного вида деятельности у руководителя на протяжении второго года-2 б. – отсутствие данного вида деятельности у руководителя более чес в течение 2 лет |  |
| 4.9. | Прохождение лицензирования медицинского кабинета в организации. | 5 б. – лицензия получена3 б. – получено санитарно-эпидемиологическое заключение о соответствии санитарным нормам |  |
|  |  | 4.10 | Развитие вариативных форм дошкольного образования: группа кратковременного пребывания, семейный детский сад, консультативный центр. | 4 б. – вариативная форма дошкольного образования представлена в ДО  |  |
| Максимальное количество баллов по направлению –42 |
| 5. | Качество образовательных результатов | 5.1. | Число дней, пропущенных детьми по болезни  | 3 б. – уменьшение числа дней, пропущенных детьми по болезни1 б. – без изменений-3 б. – увеличение числа дней, пропущенных детьми по болезни | Дети в возрасте от 3 лет и старше |
| 5.2. | Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в ДОУ. | 4 б. – 97 – 100%2 б. – 95 - 96 % -3 б. – исполнено менее 95 % |  |
| 5.3. | Доля воспитанников, охваченных летне - оздоровительным периодом | 3 б. – от 90 до 100% от общего количества воспитанников,2 б. – от 75 до 89%1 б. – от 60 до 74% | По данным ежемесячного мониторинга за май – август месяц (среднее количество воспитанников) |
| 5.4. | Доля родителей воспитанников, удовлетворенных качеством образования, уходом и присмотром | 5 б. – более 90% отпрошенных 4 б. – от 85 до 89% опрошенных3 б. – от 80 до 84% опрошенных2 б. – от 75 до 79% опрошенных1 б. – от 70 до 74% опрошенных | Анкетирование родителей |
|  | 5.5 | Организация работы по реализации преемственности в работе детского сада и школы.  | 3 б. – 80% и более воспитанников готовы к школе, план мероприятий выполнен. 1 б. – от 70% до 79% воспитанников готовы к школе, план мероприятий выполнен частично. - 3 б. – менее 70% воспитанников готовы к школе, план мероприятий не выполнен ли выполнен частично.  | Подготовка к школе осуществляется по всем основным направлениям, составлен план мероприятий взаимодействия между ДОУ о ОУ, проводится диагностика усвоения программного материала, психолого-педагогическая готовность к школе. |
| Максимальное количество баллов по направлению - 18 баллов |
| Общее количество максимально возможных баллов – 115 баллов |

2.3.Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Направление | № показателя | Наименование показателя | Количество баллов | Примечание |
| 1. | Соответствие деятельности учреждения дополнительного образования требованиям законодательства  | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов | 2 б. – предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. – предписания исполнены с нарушением срока- 2 б. – предписания не исполнено по вине руководителя |  |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения | 2 б. - жалобы отсутствуют полностью-2 б. - наличие обоснованных жалоб |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 4  |
| 2. | Качество управления образовательным учреждением | 2.1. | Исполнение муниципального задания по объёму и качеству за отчетный период | 3 б. - исполнено на 98-100%1 б. - исполнено на 95-97%-3 б. - исполнено менее 95% |  |
| 2.2. | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию | 2 б.- 80 % и более1 б. - от 60 до 79% -1 б. – менее 50% |  |
| 2.3. | Наличие педагогов, повысивших квалификационную категорию в отчетный период | 3 б. – за каждого педагога, получившего высшую квалификационную категорию2 б. - за каждого педагога, получившего первую квалификационную категорию-1 б. - педагоги понизили квалификационную категорию  |  |
| 2.4. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет | 2 б. – свыше 21 %1 б. – от 15 до 20% |  |
| 2.5. | Организация повышения квалификации кадров | 2 б. - отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет-2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет. |  |
| 2.6. | Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения и запрашиваемой учредителем информации | 2 б. - отчеты предоставляются своевременно, замечаний по качеству нет1 б. - отчеты предоставляются своевременно, есть замечания по качеству выполнения (отчеты предоставляются несвоевременно, замечаний по качеству нет)-2 б. - отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству. |  |
| 2.7. | Участие педагогических кадров в конкурсах профессионального мастерства (в очной форме) | 3 б. - призеры муниципальных конкурсов5 б. - победители муниципальных конкурсов5 б. - призеры региональных конкурсов7 б. - победители региональных конкурсов7 б. – призеры всероссийских конкурсов9 б. – победители всероссийских конкурсов |  |
|  |  | 2.8. | Наличие платных образовательных услуг | 2 б. – есть платные услуги- 2 б. - платные услуги отсутствуют |  |
| 2.9. | Наличие сертифицированных программ дополнительного образования | 5 б. – 20 и более программ 3 б. - 15 и 19 программ 2 б. - 10 и 14 программ 1 б. – менее 10 программ - 2 б. – программы отсутствуют  |  |
| 2.10. | Наличие/отсутствие отсева контингента в пределах реализации дополнительных общеразвивающих программ | 2 б. – отсутствует осев контингента- 2 б. – наличие отсева контингента |  |
| 2.11. | Увеличение доли детей обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам по отношению к прошлому отчетному периоду | 5 б. – 30% и выше3 б. – от 20 до 29%1 б. – от 10 до 19%- 2 б. – уменьшение доли детей |  |
| 2.12. | Отсутствие просроченной кредиторской заложенности | 1 б. – кредиторская задолженность отсутствует- 1 б. – имеется просроченная кредиторская задолженность |  |
| 2.13. | Результативность выполнения Указов Президента РФв части заработной платы | 2 б. – плановое выполнение соглашения;1 б. – незначительные изменения соглашения (при условии общего его исполнения);-1 б. незначительные изменения соглашения , в том числе и итогового результата -2 б. – факт нерегулярного исполнения соглашения, применение специальных мер по выводу из кризисного состояния |  |
|  |  | 2.14. | Качественное планирование финансово-хозяйственной деятельности (ПФХ) | 2 б. – существенные изменения в ПФХД вносились не более 4-х раз в год;-2 б. – существенные изменения в ПФХД вносились более 4-х раз в год |  |
|  |  | 2.15. | Эффективное использование бюджетных средств | 2 б. – остаток на конец квартала не более 1/12 кассового плана, остаток на конец года отсутствует1 б. – остаток на конец квартала (года) не более 1/12 кассового плана-2 б. - остаток на конец квартала (года) более 1/12 кассового плана |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 44  |
| 3. | Информационная открытость учреждения | 3.1. | Соответствие структуры сайта требованиям законодательства | 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно -2 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства |  |
| 3.2. | Актуальность размещения материалов учреждения на сайте 86-н | 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза)- 2 – систематически нарушаются сроки размещения материалов  |  |
| 3.3. | Наличие отчета о самообследовании учреждения | 1 б. - есть отчет-1 б. - нет отчета |  |
|  |  | 3.4.  | Своевременность и правильность заполнения отчетов и статистических баз данных (АСИОУ, WEB - консолидация, пенсионный фонд) | 2 б. – отчеты сдаются своевременно,-2 б. – отчеты систематически сдаются не своевременно  |  |
| 3.5. | Прием заявлений в электронном виде для зачисления детей в учреждения  | 5 б. – принято более 50% заявлений от общего количества зачисленных детей3 б. - принято 30 - 49% заявлений от общего количества зачисленных детей2 б. - принято 10 - 29% заявлений от общего количества зачисленных детей- 1 б. - принято менее 10 - заявлений от общего количества зачисленных детей- 2 б. – не ведется прием заявлений в электронном виде |  |
| Максимальное количество баллов по направлению - 12 |
| 4. | Качество образовательной, воспитательной и социокультурной деятельности обучающихся. | 4.1. | Правонарушения обучающихся в отчетном периоде | 2 б. – правонарушения отсутствуют - 2 б. – правонарушения есть | По данным материалов районных УВД |
| 4.2. | Результативность участия обучающихся в мероприятиях  | 2 б. – призеры муниципального этапа3 б.-победители муниципального этапа 3 б. - призеры регионального этапа5 б-победители регионального этапа 7 б.– призеры всероссийского этапа9 б. – победители всероссийского этапа |  |
| 4.3. | Участие обучающихся в общественно-значимых социальных проектах | 5 б.- более 50% обучающихся заняты в социальных проектах3 б. - 30 - 49% обучающихся заняты в социальных проектах2 б. – 20 - 29%, обучающихся заняты в социальных проектах- 2 б. - менее 20% обучающихся заняты в социальных проектах |  |
| 4.4. | Организация работы лагерей с дневным пребыванием детей | 5 б. – организация работы 2-х и более смен3 б. – организация работы 1 смены- 2 б. – не организованна работа лагерей |  |
| 4.5. | Доля обучающихся и родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ | 3 б. - более 60% отпрошенных2 б. - от 50-59% опрошенных1 б. - от 40-49% опрошенных-2 б. - менее 40% опрошенных |  |
| 4.6. | Доля обучающихся, освоивших дополнительные образовательные программы | 5 б. - более 95%3 б. - 90-94%1 б. - 80-89%- 2 б. - менее 79% |  |
|  | 4.7. | Доля охвата детей от 5 до 18 лет дополнительными общеобразовательными программами технической и естественнонаучной направленности | 7 б. - более 60%5 б. – 40-50%3 б. – 30-39%2 б. – 20-29%- 2 б. - менее 20% |  |
|  | 4.8. | Наличие и реализация специальной программы и деятельности, направленной на работу с одаренными детьми | 2 б. – программа создана и реализуется;- 2 б. – программа отсутствует |  |
| 4.9. | Участие образовательного учреждения в мероприятиях муниципального, регионального, всероссийского уровней (конкурсы, семинары, конференции, форумы, на которых был представлен опыт ОУ) | 5 б. - федеральный уровень 3 б. - региональный уровень2 б. – муниципальный уровень - 2 б. – ОУ не принимало участие |  |
| 4.10. | Личная активность руководителя в представлении результатов деятельности ОУ (МСО) на различных мероприятиях (конференциях, семинарах и т.п.) | 5 б. – не менее 5 мероприятий выше муниципального уровня с личным активным участием руководителя3 б. – не менее 5 мероприятий муниципального уровня с личным активным участием руководителя-1б. - отсутствие данного вида деятельности у руководителя на протяжении второго года-2 б. отсутствие данного вида деятельности у руководителя более чем в течение 2 лет |  |
| 4.11. | Организация образовательным учреждением - муниципальных мероприятий- региональных мероприятий | 3 б. – региональные мероприятия 2 б. – муниципальные мероприятия(не более 10 б.)- 2 б. – мероприятия не проводились |  |
| 4.12. | Предоставление услуг дистанционного обучения | 2 б. – услуги предоставляются- 1 б. – услуги не предоставляются |  |
| 4.13. | Наличие условий для проведения занятий с детьми-инвалидами | 2 б. – условия имеются- 2 б. – условия отсутствуют |  |
| Максимальное количество баллов по направлению - 55 |
| Общее количество максимально возможных баллов – 115 |

2.4. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного профессионального образования "Учебно- методический центр»

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Направление | № показателя | Наименование показателя | Значения показателей | Примечания |
| 1 | Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства | 1.1. | Отсутствие неисполненных в срок предписаний надзорных органов | 2 б. - предписания отсутствуют или исполнены в срок1 б. - предписания исполнены с нарушением срока- 2 б. – предписание не исполнено по вине руководителя  |  |
| 1.2. | Отсутствие обоснованных жалоб на деятельность учреждения | 2 б.- жалобы отсутствуют полностью- 2 б. – наличие обоснованных жалоб |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 4 |
| 2. | Качество управления образовательным учреждением | 2.1. | Исполнение муниципального задания по объему и качеству за отчетный период  | 3 б. – исполнено на 98 – 100%1 б. – исполнено на 95 - 97 % - 3 б. - исполнено менее 95 %  |  |
| 2.2. | Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию | 2 б.- 80 % и более1 б. - от 60 до 79% -1 б. – менее 50% |  |
| 2.3. | Наличие педагогических работников, повысивших квалификационную категорию в отчетный период | 3 б. – за каждого педагога, получившего высшую квалификационную категорию2 б. - за каждого педагога, получившего первую квалификационную категорию-1 б. - педагоги понизили квалификационную категорию  |  |
| 2.4. | Участие педагогов учреждения в конкурсах профессионального мастерства (в очной форме) | 3 б. - призеры муниципальных конкурсов5 б. - победители муниципальных конкурсов5 б. - призеры региональных конкурсов7 б. - победители региональных конкурсов7 б. – призеры всероссийских конкурсов9 б. – победители всероссийских конкурсов |  |
| 2.5. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет | 2 б. - свыше 21 % 1.б. – от 15 до 20 % |  |
|  | 2.6. | Наличие платных образовательных услуг | 2 б. – есть платные услуги- 2 б. - платные услуги отсутствуют |  |
| 2.7. | Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности учреждения и запрашиваемой учредителем информации | 2 б. - отчеты предоставляются своевременно, замечаний по качеству нет1 б. - отчеты предоставляются своевременно, есть замечания по качеству выполнения (отчеты предоставляются несвоевременно, замечаний по качеству нет)- 2 б.- отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству. |  |
| 2.8. | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности  | 1 б. – кредиторская задолженность отсутствует- 1 б. – имеется просроченная кредиторская задолженность  |  |
|  |  | 2.9. | Организация повышения квалификации кадров | 2 б. - отсутствие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет- 2 б. - наличие педагогов, не проходивших КПК (не менее 72 ч) в течение 3 лет |  |
| 2.10. | Наличие у учреждения статуса экспериментальной, инновационной площадки, ресурсного центра  | 9 б. – федеральный уровень7 б. – региональный уровень5 б. – муниципальный уровень |  |
|  |  | 2.11. | Эффективное использование бюджетных средств  | 2 б. – остаток на конец квартала не более 1/12 кассового плана, остаток на конец года отсутствует1 б. – остаток на конец квартала (года) не более 1/12 кассового плана-2 б. - остаток на конец квартала (года) более 1/12 кассового плана |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 35 |
| 3 | Информационная открытость учреждения | 3.1. | Соответствие структуры сайта требованиям законодательства | 2 б. – сайт соответствует требованиям законодательства и регулярно обновляется1 б. - сайт соответствует требованиям законодательства, но обновляется нерегулярно -2 б. - сайт не соответствует требованиям законодательства |  |
| 3.2. | Актуальность размещения материалов учреждения на сайте 86-н | 2 б. – материалы размещаются в установленные сроки и не имеют замечаний по качеству1 б. – материалы размещаются в установленные сроки, но имеют незначительные замечания по качеству (возврат на доработку не более 1 раза) - 2 б. – систематически нарушаются сроки размещения материалов  |  |
| 3.3. | Наличие отчета о самообследовании учреждения | 1 б. – есть отчет -1 б. - нет отчета  |  |
| 3.4. | Своевременность и правильность заполнения отчетов и статистических баз данных (АСИОУ, WEB - консолидация, пенсионный фонд) | 2 б. – отчеты сдаются своевременно,-2 б. – отчеты систематически сдаются не своевременно  |  |
| 3.5. | Актуальное и своевременное заполнение навигатора ПФДО | 5 б. – навигатор заполняется в установленные сроки и не имеются замечания по качеству3 б. - навигатор заполняется в установленные сроки и имеются незначительные замечания по качеству- 2 б. – систематически нарушаются сроки заполнения навигатора |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 12 |
| 4. | Обеспечение профессионального мастерства педагогов | 4.1. | Наличие авторских программ, прошедших внешнее лицензирование | 5 б. – лицензированы более 2 программ3 б. – лицензированы 1 -2 программы- 2 б. – не лицензированы новые программы в течение 2 лет |  |
| 4.2. | Обобщение и распространение опыта УМЦ и системы образования Рыбинского муниципального района | 7 б. – федеральный уровень5 б. – региональный уровень3 б. – муниципальный уровень- 2 б. – не распространяли опыт на различных уровнях |  |
| 4.3. | Участие методистов УМЦ в творческих и рабочих группах, экспертных комиссиях, жюри | 7 б. – федеральный уровень5 б. – региональный уровень2 б. – муниципальный уровень- 2 б. – участие не принимали |  |
| 4.4.  | Личная активность руководителя в представлении результатов деятельности УМЦ на различных мероприятиях (конференциях, семинарах и т.п.) | 7 б. - не менее 5 мероприятий федерального уровня с личным активным участием руководителя5 б. – не менее 5 мероприятий регионального уровня с личным активным участием руководителя3 б. – не менее 5 мероприятий муниципального уровня с личным активным участием руководителя-1б. - отсутствие данного вида деятельности у руководителя на протяжении второго года-2 б. отсутствие данного вида деятельности у руководителя более чем в течение 2 лет |  |
| 4.5. | Результативность участия педагогов в мероприятиях различного уровня, при содействии УМЦ  | 2 б. – призеры муниципального этапа3 б.-победители муниципального этапа 3 б. - призеры регионального этапа5 б-победители регионального этапа 7 б.– призеры всероссийского этапа9 б. – победители всероссийского этапа |  |
| 4.6. | Разработка учебно-методических материалов для педагогических работников | 5 б. – 6 и более3 б. – от 3 до 51 б. – от 1 до 2- 2 б. – материалы не разрабатывались  |  |
| 4.7. | Организация и проведение аудитов по вопросам образования | 5 б. – 6 и более3 б. – от 3 до 51 б. – от 1 до 2- 2 б. – аудиты не проводились |  |
|  |  | 4.8. | Доля педагогических работников в целом по району, повысивших квалификационную категорию | 5 б. – 10% и более3 б. – от 7 до 9%1 б. – от 4 до 6%- 2 б. – менее 4% |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 50 |
| 5. | Качество образовательных результатов | 5.1. | Организация мероприятий, обеспечивших повышение уровня образовательных результатов обучающихся  | 3 б. – региональные мероприятия 2 б. – муниципальные мероприятия(не более 10 б.)- 2 б. – мероприятия не проводились |  |
| 5.2. | Организация мероприятий, проводимых для педагогов, способствующих положительной динамике показателя уровня достижений обучающихся | 5 б.- результаты ЕГЭ3 б. – результаты ГИА |  |
| 5.3. | Наличие и реализация специальной программы и деятельности, направленной на работу с одаренными детьми | 2 б. – программа создана и реализуется;- 2 б. – программа отсутствует |  |
| 5.4. | Разработка диагностических материалов, подбор методик для отслеживания результативности освоения образовательных программ | 4 б. – 7 и более3 б. – от 4 до 61 б. – от 1 до 3- 2 б. – материалы не разрабатывались |  |
| Максимальное количество баллов по направлению – 14 |
| Общее количество максимально возможных баллов – 115 |

**2.5. Основания для разовых стимулирующих выплат (единовременных премий) руководителям образовательных организаций Рыбинского муниципального района.**

 Единовременное премирование отличившихся руководителей образовательных организаций Рыбинского муниципального района может осуществляться:

1. За качественное выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей руководителя.
2. По итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год).
3. К юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет).
4. В связи с уходом на пенсию.
5. За безупречную продолжительную трудовую деятельность (15, 20, 25 лет и более).
6. Проведение разовых мероприятий в масштабе системы образования Рыбинского муниципального района и региональной системы образования.

**3. Порядок назначения поощрительных стимулирующих надбавок**

 **руководителям образовательных организаций Рыбинского муниципального района.**

3.1. Поощрительные стимулирующие надбавки устанавливаются комиссией по материальному стимулированию, состав и порядок работы которой утверждается Управлением образования администрации Рыбинского муниципального района.

3.2. Поощрительные стимулирующие надбавки по показателям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Рыбинского муниципального района устанавливаются на основании протокола комиссии по материальному стимулированию приказом Управления образования администрации Рыбинского муниципального района.

3.3. Руководитель образовательной организации перед тарификацией представляет в Управление образования информацию о показателях своей деятельности, являющуюся основанием для установления поощрительных стимулирующих надбавок.

3.4. Поощрительные стимулирующие надбавки руководителю устанавливаются по результатам прошедшего учебного года при проведении тарификации образовательной организации и выплачиваются ежемесячно при наличии средств в фонде оплаты труда образовательной организации.

3.5. Единовременные премии руководителям образовательных организаций устанавливаются в течение года по приказу Управления образования администрации Рыбинского муниципального района.

3.6. При определении конкретного размера поощрительных стимулирующих надбавок руководителям образовательных организаций учитываются качество, объем и значимость проведенной работы, результаты работы.

**4. Порядок назначения и выплаты материальной помощи**

**руководителям образовательных организаций Рыбинского муниципального района.**

4.1. Оказание материальной помощи руководителям образовательных организаций (их семьям) осуществляется в размере 5 000 рублей в случае смерти их близких родственников (родители, дети, муж/жена); тяжелого материального положения. Материальная помощь выплачивается руководителю при условии наличии средств в фонде оплаты труда образовательной организации.

4.2. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении руководителю образовательной организации материальной помощи является заявление на имя начальника Управления образования администрации Рыбинского муниципального района.

4.3. Оказание материальной помощи производится на основании приказа Управления образования администрации Рыбинского муниципального района.

Начальник Управления образования

администрации Рыбинского муниципального района И.А. Трофимова